

*Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției – Raport de autoevaluare 2022 –  
Anexa nr. 3*

<b>Măsură preventivă</b>	<b>Sediul materiei</b>	<b>Indicatori de evaluare</b>	<b>Corespondență cu Obiectivele Planului de integritate</b>	<b>Termen de realizare</b>	<b>Metodă de realizare</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Buget</b>
1. Cod etic/ deontologic/ de conduită	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare  Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice	Număr de sesizări privind încălcări ale codului  Număr de sesizări soluționate  Durata medie a procedurilor  Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului  Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	Obiectiv general nr. 1 Obiectiv specific 1.1 – Implementarea măsurilor de integritate la nivel național	2022-2023	Elaborarea unui cod de conduită a funcționarilor publici din cadrul U.A.T. Gălăteni	Conducerea instituției după consultarea tuturor părților interesate	Bugetul aferent serviciilor de consultanță ce vizează asistența în elaborarea unui Cod de conduită a funcționarilor publici din cadrul U.A.T. Gălăteni
Declararea averilor	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.	Număr de persoane care au obligația	Obiectiv general nr. 1	Realizat	Declarățiile de avere ale persoanelor care au obligația depunerii acestei declarații vor	Departamentul Resurse Umane în	Nu este cazul

Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției – U.A.T. Gălăteni

<b>Măsură preventivă</b>	<b>Sediul materiei</b>	<b>Indicatori de evaluare</b>	<b>Corespondență cu Obiectivele Planului de integritate</b>	<b>Termen de realizare</b>	<b>Metodă de realizare</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Buget</b>
	57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare  Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative	depunerii declarației de avere  Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de avere  Număr de sesizări ale ANI  Număr de decizii ANI privind personalul instituției  Număr de decizii ale ANI puse în aplicare  Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și	Obiectiv specific 1.1 – Implementarea măsurilor de integritate la nivel național		fi publice pe site-ul U.A.T. Comuna Gălăteni - <a href="http://www.primaria-galateni.ro/">http://www.primaria-galateni.ro/</a>	colaborare cu aparatul de conducere al instituției	

*Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției – U.A.T. Gălăteni*

<b>Măsură preventivă</b>	<b>Sediul materiei</b>	<b>Indicatori de evaluare</b>	<b>Corespondență cu Obiectivele Planului de integritate</b>	<b>Termen de realizare</b>	<b>Metodă de realizare</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Buget</b>
	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	declarațiile de interese					
Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea	Număr de cadouri înregistrate în registru  Nr. de cadouri publicate pe site-ul instituției  Nr. de cadouri păstrate de angajat	Obiectiv general nr. 1 Obiectiv specific 1.1 – Implementarea măsurilor de integritate la nivel național	Realizat	Funcționarii publici și cei care ocupă funcții de demnitate publică din cadrul U.A.T. Comuna Gălăteni au obligația de a completa declarația de avere în întregime, inclusiv rubrica privind cadourile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției, conform Legii nr. 251/2004	Departamentul Resurse umane	Nu este cazul

Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției – U.A.T. Gălăteni

<b>Măsură preventivă</b>	<b>Sediul materiei</b>	<b>Indicatori de evaluare</b>	<b>Corespondență cu Obiectivele Planului de integritate</b>	<b>Termen de realizare</b>	<b>Metodă de realizare</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Buget</b>
	mandatului sau a funcției	<p>Valoarea totală a cadourilor primite</p> <p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>					
Conflicte de interese	<p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea</p>	<p>Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese</p> <p>Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese</p>	<p>Obiectiv general nr. 1</p> <p>Obiectiv specific 1.1 – Implementarea măsurilor de integritate la nivel național</p> <p>Obiectivul general nr. 3</p> <p>Obiectiv specific nr. 3.2. – Extinderea culturii</p>	Sem II 2022	<p>Funcționarii publici și cei care ocupă funcții de demnitate publică din cadrul U.A.T. Comuna Gălăteni au obligația de a completa declarația de interese. Aceasta este public disponibilă pe site-ul instituției.</p> <p>La nivelul conducerii instituției se va realiza un raport anual privind situația conflictelor de interese care va cuprinde:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Număr de persoane care au obligația</li> </ul>	Departamentul Resurse Umane/ Consilierul de etică	Nu este cazul

Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției – U.A.T. Gălăteni

<b>Măsură preventivă</b>	<b>Sediul materiei</b>	<b>Indicatori de evaluare</b>	<b>Coreșpondență cu Obiectivele Planului de integritate</b>	<b>Termen de realizare</b>	<b>Metodă de realizare</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Buget</b>
	fucțiilor publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative  Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de	Număr de declarații de abținere  Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese  Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese  Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese  Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind	transparenței pentru o guvernare deschisă în administrația publică		depunerii declarației de interese  - Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese  - Număr de declarații de abținere  - Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese  - Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese  - Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese  - Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul		

Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției – U.A.T. Gălățeni

<i>Măsură preventivă</i>	<i>Sediul materiei</i>	<i>Indicatori de evaluare</i>	<i>Corespondență cu Obiectivele Planului de integritate</i>	<i>Termen de realizare</i>	<i>Metodă de realizare</i>	<i>Responsabil</i>	<i>Buget</i>
	afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare  Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică  Codul penal	conflictul de interese  Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională  Nr. de proceduri de achiziție analizate în sistemul PREVENT  Nr. de avertismente de integritate emise  Nr. de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT			acțiunilor de formare profesională  - Nr. de proceduri de achiziție analizate în sistemul PREVENT  - Nr. de avertismente de integritate emise  - Nr. de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT  Anual, la nivelul U.A.T. va fi prezentată o notă privind normele ce reglementează conflictul de interese semnată nominal de fiecare angajat prin „Am luat la cunoștință”		
Consilier de etică	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ,	Număr de ședințe de consultare  Număr de angajați care au solicitat consiliere	Obiectivul general nr. 3 Obiectiv specific nr. 3.1. – Eficiențizarea măsurilor	Sem. II 2022	Desemnarea unui consilier de etică pe o perioadă de <b>trei ani</b> conform procedurii stabilite prin Hotărârea nr. 931 din 1 septembrie 2021 privind procedura de desemnare,	Conducerea instituției pentru demararea procesului de selecție al	Bugetul aferent salarizării timp de 3 ani a funcționarului

Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției – U.A.T. Gălățeni

<b>Măsură preventivă</b>	<b>Sediul materiei</b>	<b>Indicatori de evaluare</b>	<b>Corespondență cu Obiectivele Planului de integritate</b>	<b>Termen de realizare</b>	<b>Metodă de realizare</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Buget</b>
	cu modificările și completările ulterioare	Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic  Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective		atribuțiile, modalitatea de organizare a activității și procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică [...]  Elaborarea unui raport semestrial de către consilierul de etică care să cuprindă: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Număr de ședințe de consultare</li> <li>- Număr de angajați care au solicitat consiliere</li> <li>- Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul de etică</li> <li>- Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</li> </ul>	consilierului de etică și consilierul de etică pentru elaborarea raportului semestrial	public selectat în urma evaluării pentru funcția de consilier de etică
Incompatibilități	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate  Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție	Obiectiv general nr. 1 Obiectiv specific 1.1 – Implementarea măsurilor de integritate la nivel național	Sem. II 2022	Raport anual privind incompatibilitățile în cadrul U.A.T. Gălățeni care să cuprindă: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate</li> </ul>	Conducerea instituției/ Consilierul juridic al U.A.T.	Nu este cazul

<b>Măsură preventivă</b>	<b>Sediul materiei</b>	<b>Indicatori de evaluare</b>	<b>Coreșpondență cu Obiectivele Planului de integritate</b>	<b>Termen de realizare</b>	<b>Metodă de realizare</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Buget</b>
	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea</p>	<p>Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare</p> <p>Număr de decizii confirmate de instanță</p> <p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție</li> <li>- Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare</li> <li>- Număr de decizii confirmate de instanță</li> </ul> <p>Prezentarea tuturor funcționarilor publici/ personalului contractual și a persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică în cadrul U.A.T. a normelor privind incompatibilitățile, semnată nominal de fiecare funcționar public sau personal contractual prin „Am luat la cunoștință”</p>		



Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției – U.A.T. Gălăteni

<b>Măsură preventivă</b>	<b>Sediul materiei</b>	<b>Indicatori de evaluare</b>	<b>Corespondență cu Obiectivele Planului de integritate</b>	<b>Termen de realizare</b>	<b>Metodă de realizare</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Buget</b>
	transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare						
Transparență în procesul decizional	<p>Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările</p>	<p>Număr de proiecte de acte normative adoptate</p> <p>Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative</p> <p>Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională</p>	<p>Obiectivul general nr. 4</p> <p>Obiectivul specific nr. 4.3 – Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în administrația publică locală</p>	2023	<p>U.A.T. Gălăteni va pune în aplicare actele normative ce urmează a fi adoptate</p> <p>Realizarea unui raport anual privind:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Minute publicate, realizate la ședințele publice</li> <li>- Fondurile accesate prin programele de investiții</li> <li>- Datele privind proiectele implementate</li> </ul>	Conducerea instituției	Nu este cazul

*Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției – U.A.T. Gălățeni*

<b>Măsură preventivă</b>	<b>Sediul materiei</b>	<b>Indicatori de evaluare</b>	<b>Corespondență cu Obiectivele Planului de integritate</b>	<b>Termen de realizare</b>	<b>Metodă de realizare</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Buget</b>
	și completările ulterioare	<p>asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative</p> <p>Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)</p> <p>Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare</p>					

*Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției – U.A.T. Gălățeni*

<b>Măsură preventivă</b>	<b>Sediul materiei</b>	<b>Indicatori de evaluare</b>	<b>Corespondență cu Obiectivele Planului de integritate</b>	<b>Termen de realizare</b>	<b>Metodă de realizare</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Buget</b>
		<p>Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile</p> <p>Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice</p> <p>Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională</p>					

Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției – U.A.T. Gălățeni

<b>Măsură preventivă</b>	<b>Sediul materiei</b>	<b>Indicatori de evaluare</b>	<b>Corespondență cu Obiectivele Planului de integritate</b>	<b>Termen de realizare</b>	<b>Metodă de realizare</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Buget</b>
		<p>disponibile pe site-ul instituției</p> <p>Număr de demnitari înscriși în Registrul Unic al Transparenței Intereselor (RUTI)</p> <p>Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizați de registru</p> <p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>					
8. Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la	Număr de seturi de date publicate în format deschis	Obiectivul general nr. 4 Obiectivul specific nr. 4.3 –	2023	Raport anual privind accesul la informații de interes public ce cuprinde:	Conducerea instituției	Nu este cazul

<b>Măsură preventivă</b>	<b>Sediul materiei</b>	<b>Indicatori de evaluare</b>	<b>Corespondență cu Obiectivele Planului de integritate</b>	<b>Termen de realizare</b>	<b>Metodă de realizare</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Buget</b>
	<p>informațiile de interes public, cu modificările ulterioare</p> <p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>pe platforma data.gov.ro</p> <p>Număr de solicitări de informații de interes public primite</p> <p>Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal</p> <p>Număr de reclamații administrative</p> <p>Numărul de reclamații administrative soluționate favorabil</p> <p>Număr de plângeri în instanță</p> <p>Număr de hotărâri judecătorești definitive</p>	<p>Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în administrația publică locală</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Număr de solicitări de informații de interes public primite</li> <li>- Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal</li> <li>- Număr de reclamații administrative</li> <li>- Numărul de reclamații administrative soluționate favorabil</li> <li>- Număr de plângeri în instanță</li> <li>- Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public</li> <li>- Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale</li> </ul>		

Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției – U.A.T. Gălățeni

<b>Măsură preventivă</b>	<b>Sediul materiei</b>	<b>Indicatori de evaluare</b>	<b>Corespondență cu Obiectivele Planului de integritate</b>	<b>Termen de realizare</b>	<b>Metodă de realizare</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Buget</b>
		<p>pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public</p> <p>Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public</p>			<p>Prezentarea tuturor funcționarilor publici/ personalului contractual și persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică în cadrul U.A.T. a normelor privind accesul la informațiile publice, semnată nominal de fiecare funcționar public sau personal contractual prin „Am luat la cunoștință”</p> <p>Implementarea standardului pentru gestionarea și publicarea datelor deschise la nivel local (atunci când acesta va fi agreat la nivel guvernamental) – conform Directivei 2019/1024 privind datele deschise</p>		
9. Protecția avertizorului de integritate	Legea privind protecția avertizorilor în	Număr de raportări	Obiectivul general nr. 3	Semestrul II 2022	Elaborarea unui raport anual privind aplicarea Legii nr. 571 din 14 decembrie 2004 privind	Conducerea instituției	Alocarea bugetară aferentă

<b>Măsură preventivă</b>	<b>Sediul materiei</b>	<b>Indicatori de evaluare</b>	<b>Coreșpondență cu Obiectivele Planului de integritate</b>	<b>Termen de realizare</b>	<b>Metodă de realizare</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Buget</b>
	interes public (Legislația de transpunere a Directivei 1937)	<p>Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora</p> <p>Număr de situații de represalii la locul de muncă</p> <p>Număr de plângeri depuse în instanță</p> <p>Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate</p> <p>Număr de persoane care au</p>	Obiectivul specific 3.1 – Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective		<p>protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnaleză încălcări ale legii care să cuprindă cel puțin:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Proceduri de protecție a avertizorilor de interes public</li> <li>- Nr. de situații de represalii la locul de muncă</li> <li>- Nr. de plângeri depuse în instanță</li> </ul> <p>Desemnarea consilierului de etică drept liant pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public</p> <p>Analiza proiectului de Lege privind protecția avertizorilor de interes public<sup>1</sup> și evaluarea modalității implementării acesteia</p>		achiziționării serviciilor de consultanță în vederea elaborării unei proceduri de protecție a avertizorilor de interes public

<sup>1</sup> <https://www.just.ro/proiect-de-lege-privind-protectia-avertizorilor-in-interes-public/>

Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției – U.A.T. Gălăteni

<b>Măsură preventivă</b>	<b>Sediul materiei</b>	<b>Indicatori de evaluare</b>	<b>Coreșpondență cu Obiectivele Planului de integritate</b>	<b>Termen de realizare</b>	<b>Metodă de realizare</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Buget</b>
		fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională					
10. Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	<p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare (art 94 alin. 3)</p> <p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și</p>	<p>Număr de încălcări ale regimului legal</p> <p>Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)</p> <p>Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe</p>	<p>Obiectiv general nr. 3</p> <p>Obiectiv specific nr. 3.1. – Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective</p>	Semestrul II 2022	<p>U.A.T. Gălăteni va realiza un raport anual care va cuprinde:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Număr de încălcări a regimului legal</li> <li>- Număr de solicitări pentru instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)</li> <li>- Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe</li> </ul> <p>Prezentarea tuturor funcționarilor publici/ personalului contractual și persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică în cadrul U.A.T. a normelor privind interdicțiile după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice, semnată nominal de fiecare funcționar public sau personal contractual / persoană care ocupă o funcție de demnitate publică prin „Am luat la cunoștință”</p>	Conducerea instituției în colaborare cu Departamentul Resurse Umane	Nu este cazul



*Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției – U.A.T. Gălățeni*

<b>Măsură preventivă</b>	<b>Sediul materiei</b>	<b>Indicatori de evaluare</b>	<b>Corespondență cu Obiectivele Planului de integritate</b>	<b>Termen de realizare</b>	<b>Metodă de realizare</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Buget</b>
	<p>sanționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/ sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]</p> <p>Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 61]</p> <p>Legea nr. 99/2016 privind achizițiile publice [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a</p>						

*Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției – U.A.T. Gălățeni*

<b>Măsură preventivă</b>	<b>Sediul materiei</b>	<b>Indicatori de evaluare</b>	<b>Corespondență cu Obiectivele Planului de integritate</b>	<b>Termen de realizare</b>	<b>Metodă de realizare</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Buget</b>
	<p>conflictului de interese, art. 74]</p> <p>Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern [art. 22 alin. (5)]</p> <p>Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii – art. 45</p> <p>Ordonanța de urgență nr. 87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control și al prim-ministrului, precum și pentru instituirea unor măsuri de îmbunătățire a activității</p>						

*Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției – U.A.T. Gălăteni*

<b>Măsură preventivă</b>	<b>Sediul materiei</b>	<b>Indicatori de evaluare</b>	<b>Corespondență cu Obiectivele Planului de integritate</b>	<b>Termen de realizare</b>	<b>Metodă de realizare</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Buget</b>
	acestui [art. 7 alin (3)]						
11. Funcții sensibile	Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice	Număr funcții sensibile identificate și inventariate  Număr măsuri control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	Obiectivul general nr. 3 Obiectivul specific 3.3 – Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale	2023	U.A.T. Gălăteni va evalua Sistemul de control intern managerial din perspectiva funcțiilor sensibile – Evaluare implementare Standard 2 al SCIM	Responsabilul de audit intern din cadrul instiuției	Nu este cazul
13. Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor	Numărul de riscuri identificate  Număr de măsuri de intervenție	Obiectiv general nr. 3 Obiectivul specific 3.3 – Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact	2023	Elaborarea Registrului riscurilor de corupție la nivelul U.A.T.	Conducerea instituției	Alocarea bugetară aferente serviciilor de consultanță pentru asistență în elaborarea „Registrului riscurilor de corupție” la nivelul U.A.T.

*Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției – U.A.T. Gălățeni*

<b>Măsură preventivă</b>	<b>Sediul materiei</b>	<b>Indicatori de evaluare</b>	<b>Corespondență cu Obiectivele Planului de integritate</b>	<b>Termen de realizare</b>	<b>Metodă de realizare</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Buget</b>
	<p>publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate</p>		<p>asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale</p>				

